

Apdrošini uzņēmuma galveno vērtību!

Kā stimulēt uzņēmuma darbiniekus? GRAWE uzkrājot dzīvības apdrošināšanu, kas tika speciāli izstrādāta uzņēmumiem, ir īstais risinājums!

Darbinieku motivācija un motivācijas stimulēšana ir viens no svarīgākajiem un sarežģītākajiem jautājumiem mūsdienīgu uzņēmumu vadītāju darbā. Cilvēki ir pieraduši, ka dzīve ir ciņa. Dažiem paveicas, un viņi dara to un strādā tur, kur viņiem patīk. Ārējā stimulācija šādiem cilvēkiem nav tik svarīga, jo viņiem ir iekšējā motivācija, kas ļauj virzīties tālāk un augstāk. Tomēr ir cilvēki, kuriem viņu darbs nemaz nav gandarījums, bet iztikas rīks. Ne vienmēr uzņēmumam ir iespējas izmaksāt prēmijas vai paaugstināt algu, un sevišķi grūti tas ir krīzes laikā, tāpēc vadītāja darbs ir izlemēt, kā vēl stimulēt savus darbiniekus, paaugstinot viņu motivāciju strādāt. Galu galā tikai motivēts personāls var uzlabot uzņēmuma efektivitāti un līdz ar to arī finansialos rādītājus. Darbinieki ir uzņēmuma panākumu pamats, tāpēc viņus nepieciešams saglabāt, iemantot viņu lojalitāti.

Lieliska motivācijas un savstarpējās uzticības stiprināšanas forma ir darbinieku nākotnes nodrošinājums. Šī programma speciāli izstrādāta uzņēmējiem, kuri vēlas nodrošināt savu darbinieku nākotni, lai viņus atbalstītu un iegūtu uzticību, kā arī lojalitāti pret uzņēmumu.

GRAWE piedāvā grupas apdrošināšanu, kuru var slēgt ar visiem darbiniekiem vai daļu no viņiem neatkarīgi no uzņēmuma lieluma. Tā ir laba alternatīva 3. pensiju līmeņa piedāvājumiem Latvijā. Minimālais apdrošināmo cilvēku skaits - desmit. Tas darbojas vienkārši. Uzņēmums apmaksā apdrošināšanas prēmijas, kas ir minimāli 300 eiro gadā par darbinieku, un šos maksājumus GRAWE iegulda starptautiskos augsta ienākuma fondos, kurus pārvalda profesionāli menedžeri, lai nodrošinātu maksimālas peļņas saņemšanu. Minimālais apdrošinātā darbinieka vecums ir 15 gadu, maksimālais, slēdzot līgumu - 65 gadi, līguma darbības laika beigās - 75 gadi. Tas nozīmē, ka GRAWE neizvairās arī no vecākās paaudzes darbinieku apdrošināšanas, jo šie cilvēki uzņēmumiem ir svarīgi. Ar savu dzīves un darba pieredzi nereti tieši viņi spēj dot uzņēmumam visvairāk, turklāt viņiem ļoti nepieciešama pārliecība par rītdienu. Apdrošināšanas programma *Grawe Excellent Group* garantē, ka līguma darbības termiņa beigās tiks izmaksāta apdrošinājuma summa saskaņā ar polisi un uz to brīdi uzkrātā līdzdalība kompānijā GRAWE



peļņā, pie tam GRAWE korporatīvās apdrošināšanas nosacījumi paredz automātisku Austrijas inflācijas indeksāciju. Gadījumā, ja darbinieks tiek atlaists, uzkrātā summa var pāriet jauna darbinieka polisē vai arī var tikt mainīti polises nosacījumi.

Šāds motivācijas risinājums nodrošinās darbinieka dzīvības aizsardzību, drošu uzkrājumu papildu pensijai, kā arī materiālo palīdzību darbinieka ģimenei nelaiemes gadījumā. Savukārt uzņēmums iegūs ne tikai pozitīvu atbildīgu darba devēja tēlu, bet arī pašu galveno - darbinieka lojalitāti.

GRAWE ar *Eurolife Latvia SIA* starpniecību piedāvā divas galvenās korporatīvās dzīvības apdrošināšanas iespējas. Viena paredz, ka uzņēmums apdrošina savu darbinieku dzīvību ar tiesībām mainīt apdrošinātos cilvēkus, piemēram, gadījumā, ja darbinieki mainās. Otra iespēja ir kompānijai apdrošināt personālu bez iespējas mainīt apdrošinātos cilvēkus, taču izvēloties dažādas apdrošināšanas programmas atkarībā no darbinieka vēlmēm. Jebkurā gadījumā GRAWE apdrošināšanas programmas ir ļoti elastīgas, tajās ir iespējams saskaņot klienta vēlmes ar uzņēmuma darbības specifikas niansēm, līdz atrasts piemērotākais risinājums. Turklāt saskaņā ar LR likumdošanu, iesaistoties korporatīvās dzīvības apdrošināšanas programmās, Latvijas uzņēmumi var saņemt nodokļu atvieglojumus.

Korporatīvās dzīvības apdrošināšanas - gudrs motivācijas instruments uzņēmuma vadītāja rokās. To pierāda fakts, ka *Eurolife Latvia SIA* isā laikā jau ieguvis ap 100 klientu - uzņēmumu, kuriem rūp personāla lojalitāte. Neatkarīgi no tā, kas kļūst par izšķirošo faktoru uzkrājotās apdrošināšanas līguma slēgšanai darbiniekiem - vēlme uzlabot savu tēlu komandas acīs vai rūpes par personāla labklājību -, rezultātā gan darba devējs, gan apdrošinātais darbinieks saņem virkni izdevīgu priekšrocību.

Jebkurā gadījumā GRAWE apdrošināšanas programmas ir ļoti elastīgas, tajās ir iespējams saskaņot klienta vēlmes ar uzņēmuma darbības specifikas niansēm.

*** Motivācija** ir raksturīga konkrētai personībai un ir iekšēji apzināts pamudinājums rīkoties, savukārt **stimulēšana** ir ārējā iedarbība.

 **eurolife**
Latvia

Gunāra Astras iela 8b,
Rīga, LV-1082;
Tālr.: +371 67 311 513;
Fakss: +371 67 311 512;
E-pasts: office@eurolife.lv
www.eurolife.lv